

學習體驗獎勵計劃

獎勵計劃旨在讓業內表現出色或嶄露頭角的從業員，透過參與世界各地舉行的學習活動（例如比賽、研討會、交流會、考察等），擴闊視野，並與本地或境外業界夥伴建立網絡。

申請資格：

- 香港居民
- 鐘錶業現職從業員
- 持有最少一個資歷架構認可資歷

獎勵：

- 每年選出最多三名獲獎者
- 獲獎者如參與本地學習活動可獲港幣一萬元獎金；如參加境外活動可獲港幣三萬元獎金

申請日期及詳情可瀏覽以下網址：
www.hkqf.gov.hk/AwardScheme

鐘錶業行業培訓諮詢委員會



成立目的

行業培訓諮詢委員會(諮委會)提供一個平台，讓業內人士攜手推動資歷架構，並就行業人力發展及提升事宜向教育局局長提供意見。諮委會其中一項主要工作是擬訂、維持及更新《能力標準說明》，並為行業制訂過往資歷認可機制，以協助行業落實推行資歷架構。



人選組成

主要包括僱主、僱員及專業團體代表，所有委員皆以個人身份由教育局局長委任。諮委會亦會就不同工作範疇成立專責小組，更會邀請該範疇之業界專才加入成為增選委員。

相關網站

資歷架構：www.hkqf.gov.hk
資歷名冊：www.hkqr.gov.hk
鐘錶業行業專頁：www.hkqf.gov.hk/wc

鐘錶業



教育局協助鐘錶業推行資歷架構，旨在透過鼓勵持續進修、終身學習，提升從業員的能力水平，推動行業持續發展及專業化，吸引更多新血入行。

資歷架構

- 由香港特別行政區政府教育局於2008年推出，以鼓勵市民持續進修、終身學習
- 是一個七級的資歷制度，為學術、職業專才和持續教育界別的資歷釐定明確和客觀的標準
- 確保資歷具質素保證

不同界別的資歷示例



多元資歷

鐘錶業從業員可從以下兩個途徑獲取資歷架構認可資歷



鐘錶業《能力標準說明》

鐘錶業行業培訓諮詢委員會按行業實際情況，為主要職能定立達標準則，輯錄成鐘錶業《能力標準說明》

鐘錶業《能力標準說明》主要職能範疇

製造	營運管理
設計	推廣銷售
品質管理	售後維修
產品開發	品牌管理

《能力標準說明》的用途



*《能力標準說明》為本課程的學習內容，大部分須取材自《能力標準說明》，詳情可參考資歷架構網頁。

《能力標準說明》為本教材套

- 以《能力標準說明》中的「能力單元」為藍本，提供課程設計框架
- 協助企業及培訓機構，能更便捷地發展既切合業界需要又能配合個別機構特性的培訓課程

鐘錶業已推出了四套教材套供免費下載，包括：

- 營運管理（三級）- 營運主任
- 營運管理（二級）- 營業員
- 推廣銷售（二級）- 銷售助理
- 推廣銷售（一級）- 銷售助理

過往資歷認可

- 參照《能力標準說明》為基礎，並以能力單元組合進行認可
- 確認從業員在行業所累積的工作經驗和能力，以取得資歷架構第一級至第四級資歷
- 須符合行業年資及相關工作經驗要求
- 協助定立個人進修起點，毋須重複受訓
- 成功通過評估測試並獲發資歷證明書，可向資歷架構秘書處申請發還全數評估費用

要求及申請程序



鐘錶業有多個過往資歷認可能力單元組合供申請，分布於以下專項



查詢及申請，請聯絡評估機構職業訓練局過往資歷認可事務組

☎ 3907 6868 🌐 <https://rpl.vtc.edu.hk/>